

КОДЕКС СОБЛЮДЕНИЯ ЭТИЧЕСКИХ НОРМ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ ООО «Барзасский карьер»

1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Кодекс соблюдения этических норм и противодействия коррупции, (далее Кодекс) разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ (ред. от 26.05.2021) "О противодействии коррупции" и другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, а также нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, нормативными правовыми актами иных федеральных органов государственной власти, нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальными правовыми актами.

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

Общество — общество с ограниченной ответственностью «Барзасский карьер» (ООО «Барзасский карьер»).

Работник - физическое лицо, вступившее в трудовые правоотношения с Обществом.

Клиент (для целей настоящего Кодекса) — физические и юридические лица, имеющие с Обществом договорные отношения, в том числе государственные и муниципальные органы и учреждения, индивидуальные предприниматели, поставщики, подрядчики, субподрядчики, партнеры, которые покупают товары у Общества или пользуются услугами последнего.

Антикоррупционная политика — утвержденный в установленном порядке документ, определяющий комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в деятельности организации;

Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

Конфликт интересов — любая ситуация или обстоятельства, в которых личная заинтересованность или деятельность Работника, его (ее) близких родственников мешают или могут помешать Работнику действовать в интересах Общества, честно, добросовестно, непредвзято и эффективно исполнять свои трудовые обязанности. Под близкими родственниками в настоящем кодексе понимаются следующие лица:

- супруг (супруга);
- лица, состоящие с работником в фактических брачных отношениях без государственной регистрации заключения брака;
- родители, а также усыновители (удочерители), опекуны и попечители;
- дети, в том числе усыновленные (удочеренные);
- бабушки, дедушки;
- внуки;

- полнородные и неполнородные (имеющие только общего отца или общую мать) братья и сестры;
- племянники и племянницы;
- дяди, тети;
- вышеперечисленные родственники со стороны супруга (супруги).

Личная заинтересованность - заинтересованность, которая мешает или может помешать Работнику действовать в интересах Общества, понимается возможность получения Работником (а равно его близкими родственниками), при исполнении Работником своих трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, имущественных прав или иной выгоды для себя или третьих лиц, за исключением заработной платы и иных вознаграждений, получаемых Работником от Общества.

Должная осмотрительность - принцип, основанный на понятиях разумности и добросовестности, в соответствии с которым при совершении хозяйственных операций или принятии управленческих решений необходимо учитывать сведения, достаточные для формирования разумно обоснованного мнения о наличии признаков недобросовестности контрагента или кандидата на работу.

3. ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ ВЕДЕНИЯ БИЗНЕСА

Общество провозглашает для себя, своих Работников наиболее важные принципы и ценности ведения честного и этического бизнеса, и стремится в своей хозяйственной деятельности к неукоснительному их соблюдению, а именно:

Ответственность Обществом перед Работниками:

- уважение всех Работников Обществом;
- не допущение оскорбления и преследования Работников Обществом;
- создание и поддержание безопасного и комфортного рабочего места;
- соблюдение конфиденциальности персональных данных Работников;
- социальная ответственность, выраженная в профессиональном управлении охраной здоровья Работников, своевременной выплате заработной платы и отчислений в соответствующие бюджеты;
- совершенствование системы обучения и мотивации Работников;
- обеспечение учета индивидуальных результатов труда Работников;
- использование исключительно добровольного труда.

Ответственность Работников перед Обществом:

- заботится о добром имени Общества, не наносить ущерб его деятельности и репутации;
- добросовестно выполнять свои должностные обязанности;
- соблюдать внутренние (локальные) акты Общества;
- не использовать внутреннюю информацию в личных, в том числе в корыстных целях;
- не конкурировать с Обществом в целях личной выгоды;
- осуществлять защиту интеллектуальной собственности Общества;
- бережно и эффективно использовать ресурсы Общества.

Ответственность перед Клиентами:

- соблюдение профессиональных стандартов ведения дел;
- защита конфиденциальной информации Клиента;
- повышенное внимание в делах при высоком риске возникновения Конфликта интересов;
- соблюдение правовых обязательств;
- исключение злоупотреблением правом;
- исключение предоставления Клиентам необоснованных и не предусмотренных законодательством привилегий;
- исключение распространения сведений, порочащих репутацию Клиентов.

Общая ответственность в деловой сфере:

- соблюдать положения настоящего Кодекса, антимонопольное законодательство,

законодательство о защите конкуренции, о борьбе с отмыванием денег и коррупцией;

Ответственность перед обществом:

- законность и ответственность при ведении дел;
- соблюдение законодательства Российской Федерации;
- открытая и прозрачная деятельность.

4. БОРЬБА С КОРРУПЦИЕЙ, МОШЕННИЧЕСТВОМ И ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

При взаимодействии с Клиентами, государственными, муниципальными органами, иными организациями и физическими лицами Работники Общества не допускают действий, противоречащих законодательству РФ и нормам, установленным настоящим Кодексом.

Работникам запрещается, действуя от имени и (или) в интересах Общества предлагать, передавать или принимать какие-либо средства поощрения или подарки, вознаграждения, займы, гарантии, поручительства, материальную помощь, в виде наличных денежных средств и их эквивалентов, независимо от суммы, ценных бумаг (включая депозитные или сберегательные сертификаты), независимо от их рыночной стоимости, драгоценных металлов, драгоценных камней и ювелирных изделий из них.

В целях недопущения подобных действий Общество разрабатывает и осуществляет мероприятия по выявлению и устранению недостатков и повышению эффективности систем внутреннего контроля.

Работники Общества не должны участвовать или способствовать участию других лиц в каких-либо действиях, нарушающих применимые к Обществу требования законодательства.

В случае наличия у Общества информации о несоблюдении Клиентом или партнером, в том числе потенциальным, основополагающих принципов защиты прав и свобод человека, противодействия коррупции, установленных нормами международного и иного применимого права, Общество вправе отказаться от сотрудничества с таким Клиентом, партнером.

Для получения информации о конкурентах, клиентах и партнерах Общество использует исключительно законные средства, и избегает любые неправомерные действия.

4.1. ТЕЛЕФОННАЯ ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

Общество будет благодарно всем за соблюдение норм настоящего Кодекса и также надеется на взаимовыгодные отношения со всеми Клиентами на основе стандартов этического поведения.

Общество ожидает, что третьи лица, не являющиеся Работниками Общества (Клиенты, иные лица), также будут сообщать о ставших им известными нарушениях положений настоящего Кодекса. Сообщение о подозрительном поведении или о возможном нарушении рекомендуется адресовать своему основному контактному лицу в Обществе.

В Обществе имеются общедоступные способы получения и направления информации:

1. Телефонная горячей линии для любых обращений и консультаций по вопросам деятельности Общества:

Контактный центр: 8 (38445) 7-51-89.

Доступно с 8:00 до 17:00 с понедельника по пятницу включительно.

2. **Электронная почта.** Можно направить электронное письмо по адресу: office@bk.hcsds.ru

3. **Почта.** Адреса для писем: 652431 Кемеровская область-Кузбасс, г. Березовский, п. Барзас, ул. Центральная 35А

При обработке поступивших сообщений соблюдаются правила строгой конфиденциальности.

Каждое обращение внимательно рассматривается Руководителем Общества, при наличии оснований проводится соответствующая проверка.

Также на телефон горячей линии или электронный адрес Работник может обратиться за разъяснением антикоррупционных положений настоящего Кодекса, либо антикоррупционного

Исп. Лебедева В.Б.

Рассылка: все сотрудники

законодательства в целях реализации настоящего Кодекса.

Общество ожидает от своих Работников того, что они будут относиться к своим коллегам, Клиентам и Обществу со всей необходимой ответственностью и предоставлять информацию, соблюдая принципы честности, добросовестности и разумности.

4.2. РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

Работники Общества не вправе разглашать сведения, составляющие коммерческую тайну, ставшие им известными в связи с исполнением должностных обязанностей, а также сведения, касающиеся частной жизни и здоровья Работников Общества или затрагивающие их честь и достоинство.

Все Работники Общества обязуются не разглашать информацию, составляющую коммерческую тайну, после окончания трудовых отношений с Обществом и не использовать эту информацию в личных целях. Несанкционированное разглашение информации, составляющую коммерческую тайну, может послужить основанием для привлечения к ответственности.

Работники соблюдают правила использования, доступа и безопасности программного обеспечения, информационных баз данных Общества в соответствии с действующими Инструкциями по информационной безопасности.

4.3. ОТКАЗ ОТ ОТВЕТНЫХ МЕР И САНКЦИЙ

Общество защищает интересы Работников и гарантирует, что не допустит актов преследования, увольнение, понижение в должности, утрату льгот, притеснений, дискриминацию в отношении лица, которое добросовестно обратилось в Общество за консультацией или сообщило, в том числе на условиях анонимности, о подозрительном поведении или возможном нарушении требований, предусмотренных настоящим Кодексом, а также Работников, отказавшихся совершить подобные правонарушения либо, участвовать в их совершении в качестве посредника.

Общество гарантирует, что не будет предпринимать мер по установлению личности, пожелавшей остаться анонимной, а также гарантирует, если в процессе проведения мер по выявлению обстоятельств нарушения антикоррупционного законодательства и положений настоящего Кодекса станет известна личность заявителя, Общество не будет предпринимать мер по его преследованию.

5. МЕРЫ ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ

5.1. Ограничения по дарению/получению подарков и осуществлению представительских расходов

Предоставление подарков и иных материальных и нематериальных благ, представительские расходы осуществляются в соответствии с локальными нормативными актами Общества. Подарки Работникам Общества, клиентам, деловым партнерам и лицам, связанным с государством, не должны никаким образом влиять на способность принятия ими непредвзятых и справедливых деловых решений.

Работники Общества могут дарить Подарки разумной стоимости Клиентам и деловым партнерам или получать таковые от них, если Подарок не может рассматриваться как побуждение к принятию решения в интересах дарителя.

Все расходы на Подарки должны быть корректно и достоверно учтены в отчетах о расходах, и отражены в бухгалтерском учете Общества.

В Обществе допускаются обмен Подарками и представительские мероприятия, только если они соответствуют следующим критериям:

- бизнес-завтраки, обеды, ужины и представительские мероприятия, при условии, что цель встречи или посещения мероприятия является деловой;
- корпоративные подарки, имеющие логотип дарителя (дневники, календари и т. п.) и подарки,

преподносимые во время ежегодных, профессиональных и иных отмечаемых праздников (например, День Строителя, Новый год, юбилей и т. п.);

- рекламные материалы могут приниматься в том случае, если они предоставляются добровольно, и при этом исключается возможность оказания влияния на решение Работника;
- подарки и награды за достижения или вклады в развитие от Общества, общественных, благотворительных или религиозных организаций в пределах стоимости, установленной требованиями законодательства.

При этом следует учесть, что:

- Подарки должны быть связаны с законными интересами Общества, в частности, способствовать добросовестному продвижению продукции или услуг Общества или связанными с общепринятыми или профессиональными праздниками;

Принятие решения о предоставлении подарков и иных материальных благ осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами Общества и принципами, изложенными в настоящем Кодексе.

5.2. Надежащее взаимодействие с представителями государства и общественных организаций

Взаимодействие Обществом с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными органами, их представителями, а также с общественными организациями и их представителями осуществляется строго в рамках действующего законодательства.

Общество не осуществляет незаконные платежи в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, с целью получить или сохранить преимущества в бизнесе.

6. Обязанности Работников и иных лиц в области противодействия коррупции

Работники обязаны строго соблюдать предусмотренные настоящим Кодексом ограничения и требования, в том числе

- касающиеся дарения, получения подарков;
- осуществления представительских расходов, спонсорской деятельности;
- взаимодействия с представителями государства и общественных организаций, с контрагентами, посредниками, третьими лицами;
- недопущения конфликта интересов;
- ведения отчетности.

7. Ответственность за неисполнение /ненадежащее исполнение

Все Работники Общества, независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за неисполнение (ненадежащее исполнение) положений настоящего Кодекса в пределах определенных действующим законодательством РФ и действующими в Обществе локальными нормативными актами.

При наличии подозрений о совершении коррупционных действий, проводится служебная проверка, результаты которой доводятся до Руководителя Общества. Каждая конкретная ситуация будет подвергнута тщательной проверке, анализу и решение Руководителя Общества будет основано на фактических обстоятельствах дела и в соответствии с действующим законодательством.

К Работникам, нарушившим настоящий Кодекс, могут быть применены меры дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества. В случае выявления незначительных проступков могут быть даны рекомендации по изменению поведения в соответствии с принципами, установленными настоящим Кодексом.

Направление заведомо ложных сведений, создание помех или отказ от сотрудничества при проведении внутреннего расследования по вопросам, регулируемым настоящим Кодексом являются нарушением Кодекса.

Общество оставляет за собой право обратиться в суд с требованиями в отношении лица,

допустившего нарушение положений настоящего Кодекса, в случае причинения Обществом вреда.

Общество оставляет за собой право обратиться в правоохранительные органы с заявлением о привлечении лица к административной или уголовной ответственности в тех случаях, когда в его действиях будут усматриваться признаки состава административного правонарушения или уголовного преступления.

Информация о допущенных нарушениях настоящего Кодекса может быть размещена в открытом доступе (с соблюдением требований законодательства о защите персональных данных), в том числе на корпоративном сайте в сети Интернет и средствах массовой информации.

Контроль соблюдения Работниками Общества положений настоящего Кодекса входит в обязанности руководителей подразделений.

8. Отсутствие прав третьих лиц

Настоящий Кодекс не предоставляет какие-либо права третьим лицам. Общество оставляет за собой право решения вопросов по любым действиям, указанным в настоящем Кодексе, по своему единоличному усмотрению.